St. Anna Stiftung
der St. Anna-Schwestern



Fringe Benefits

annastiftung.ch

Arbeitsbedingungen

Wir schätzen unsere Mitarbeitenden und bieten attraktive Arbeitsbedingungen.

Fringe Benefits sind kostenlose oder vergünstigte Zusatzleistungen, die den Arbeitsalltag bereichern. Bei der St. Anna Stiftung profitieren alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit unbefristetem Arbeitsverhältnis von einer vielfältigen Auswahl an Vorteilen.

Weitere Infos zu den Fringe Benefits auf Involve, auf annastiftung.ch/karriere und in den HR-Reglementen.



Flexible Arbeitszeit
- Mitarbeitende können ihre Arbeitszeit, falls es die Funktion erlaubt, flexibel einteilen.
- 42-Stunden-Woche.
- Teilzeitarbeit ist möglich.

Pausen
- Bezahlte Pause von 20 Minuten pro Arbeitstag.
- Zeitgutschrift für Umkleidezeit.

13. Monatslohn
- Auszahlung je zur Hälfte im Juni und November.
- Trinkgelder werden einmal jährlich an alle Mitarbeitenden verteilt.

Home Office
- Die St. Anna Stiftung unterstützt mobiles Arbeiten, sofern es die Funktion zulässt.

Attraktive Zuschläge
- Nachtarbeit (23–6 Uhr): CHF 7 pro Stunde
- Spätdienst (20–23 Uhr): CHF 7 pro Stunde
- Samstagszulage: CHF 7 pro Stunde
- Sonn- und Feiertagszulage: CHF 7 pro Stunde
- Flexi-Zulage: CHF 50 pro kurzfristigem Einsatz aus dem Frei.

Lebensqualität

Wir bieten unseren Mitarbeitenden ein ausgeglichenes Verhältnis zwischen Arbeit und Freizeit.



Ferien
Mindestens 25 Ferientage, je nach Alter:
- Bis 20 Jahre: 30 Tage
- Ab 21 Jahren: 25 Tage
- Ab 50 Jahren: 30 Tage
- Ab 60 Jahren: 35 Tage

J+S-Ferien
- Auch nach dem 30. Lebensjahr bewilligt.

Bezahlte Feiertage
- Insgesamt 16 Tage: Alle Luzerner Feiertage inkl. ½ Tag an Schmutzigem Donnerstag, Güdismontag, 24. und 31. Dezember.

Bezahlte Absenzen
- Heirat, Geburt, Umzug und Todesfall.

Unbezahlter Urlaub
- Nach Absprache möglich.

Dienstaltersgeschenke
- 5, 15, 25, 35, 45 Jahre: Geschenkgutschein bis CHF 500 (pensumsabhängig)
- 10 Jahre: ½ Monatslohn
- 20 Jahre: 1 Monatslohn
- 30 Jahre: 1½ Monatslöhne
- 40 Jahre: 2 Monatslöhne
- Auf Wunsch und nach Absprache sind 10er-Jubiläen auch als zusätzliche Ferien möglich.

Familie und Unterstützung

Wir leben eine familienfreundliche Unternehmenskultur.



Mutterschaftsurlaub
- 16 Wochen bei 100 % Lohn.

Vaterschaftsurlaub
- 2 Wochen bei 100 % Lohn.

St. Anna Zulage
- CHF 250 pro Familie (pensumsabhängig) zusätzlich zur gesetzlichen Kinder- und Ausbildungszulage – für leibliche, Adoptiv- und Pflegekinder.

Betreuungsurlaub
- Bei schwerer Erkrankung oder Unfall eines Kindes: Bis zu 14 Wochen Lohnfortzahlung bei 100 %.

Unser Leitbild

LEBEN Herzlichkeit Spiritualität

Spiritualität
LEBEN
Herzlichkeit

Kontakt
St. Anna Stiftung, HR und Bildung
041 375 21 04 | hrm@annastiftung.ch

Januar 2026

Soziale Sicherheit

Wir sorgen für die optimale Versicherung unserer Mitarbeitenden.



Krankheit
- Krankentaggeldversicherung: Beiträge übernimmt vollständig die St. Anna Stiftung.
- Lohnfortzahlung: 100 % für 90 Tage, danach 80 % Krankentaggeld.

Ferienkürzung
- Ferienkürzung für alle unverschuldeten Ereignisse wie Krankheit, Unfall, Schwangerschaft und Militär erst ab dem 3. Monat.

Unfall
- Zusatzversicherung: Weltweit private Unfallversicherung, Beiträge übernimmt die St. Anna Stiftung.
- Lohnfortzahlung: 100 % für 90 Tage, danach 80 % Unfalltaggeld.

Berufliche Vorsorge
- Flexible Sparpläne (A, B, C): Mitarbeitende bestimmen ihr Altersguthaben mit.
- Beiträge: Arbeitgeberin 60 %, Mitarbeitende 40 % (bei Sparplan A).
- Kein Koordinationsabzug: Gesamter Jahreslohn ist versichert.

Weiterbildung und Entwicklung

Wir fördern die individuelle Laufbahn unserer Mitarbeitenden.



Externe Weiterbildungen
- Unterstützung bei berufsrelevanten Kursen und Ausbildungen.

Interne Weiterbildungen
- Regelmässige Schulungen zu verschiedenen Themen.

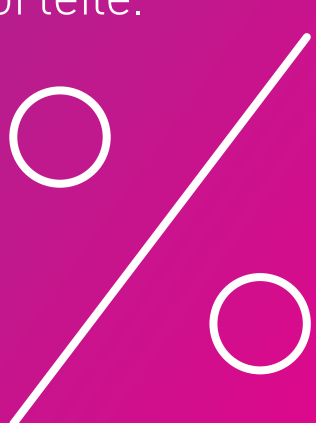
Führungsentwicklung
- Kontinuierliche interne und externe Führungsschulungen.

Hospitationen
- Jährlicher Einblick in einen anderen Bereich möglich.

Pensionierungsseminar
- Möglichkeit an bezahltem Pensionierungsseminar teilzunehmen.

Vergünstigungen

Wir bieten unseren Mitarbeitenden verschiedene finanzielle Vorteile.



Verpflegung
- Vergünstigtes Mittagessen im Restaurant Annamia: Mitarbeitende: CHF 10 Lernende: CHF 5
- Gratis: Kaffee, Tee, Mineralwasser, Sirup und Früchte.

Mobilität SBB-Gutscheine
- Mitarbeitende: Jährlicher SBB-Gutschein im Wert eines Halbtax-Abo.
- Lernende: Pro Lehrjahr ein SBB-Gutschein im Wert von CHF 500.

Gästezimmer Zentrum St. Anna
- 10 % Rabatt auf Gästezimmerbuchungen.

Mobiltelefon
- Attraktive Handy-Abos für Mitarbeitende und deren Angehörige im gleichen Haushalt.
- Monatlicher Beitrag von CHF 5 für das Handy-Abo für alle Mitarbeitenden.

Partnerangebote
Diverse Dienstleistungen und Produkte zu Vorzugspreisen:
- Apotheke Hirslanden-Klinik: 10 % Rabatt auf das Sortiment (ausgeschlossen sind rezeptpflichtige Medikamente).
- Papeterie Zumstein: 10 % Rabatt auf das Sortiment.

Gesundheitsförderung

Uns liegt die Gesundheit der Mitarbeitenden und das gute Miteinander am Herzen.



Grippeprävention
- Jährliche kostenlose Grippeimpfung oder alternative Prophylaxe.

Miteinander
- Informations- und Mitarbeitendenanlässe.
- Bezahlte Teamanlässe.

Sozialberatung
- Anonyme und kostenlose Beratung durch Proitera.

Startgeld-Übernahme
- Die St. Anna Stiftung übernimmt das Startgeld für den Luzerner Stadtlauf und Bike to Work.

Absenzenmanagement
- Begleitung und Unterstützung von der Prävention bis zur Wiedereingliederung.

Vergünstigte Freizeitaktivitäten
- Jährliche Vergünstigung einer Freizeitaktivität z.B. Pilatus, Rigi, Verkehrshaus, Schifffahrt, Tierpark Goldau.